

示范区召开2022年度党(工)委书记抓基层党建述职评议考核会议

本报讯(记者郭树勋、赵根志)2月17日上午,示范区召开2022年度党(工)委书记抓基层党建述职评议考核会议,对各级党组织书记履行管党治党责任进行全面体检,对各级党组织书记下一步抓基层党建工作进行安排部署。市政协副主席、示范区(高新区)党工委书记吕沛主持会议并作点评和讲话,区领导冯利民、申晓东、侯建华、赵俊生出席会议。

会上,5个乡镇(街道)党(工)委和卫健工委负责人进行了

现场述职,“五星”支部创建牵头单位直单位和其他单位党组织进行了书面述职,与会人员对述职同志抓基层党建、落实党风廉政建设责任制、落实意识形态工作责任制情况进行了现场测评。吕沛认真听取现场述职并逐一提问、点评,肯定工作成绩,指出问题不足,提出具体要求。

吕沛指出,过去一年,全区各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真履行管党治党责任,强功

能、夯基础、补短板、抓落实,全区基层党建工作取得了新进展新成效。

吕沛强调,做好今年基层党建工作,要坚持“抓党建促发展、以发展强党建”的理念,牢固树立问题导向、结果导向、基层导向、服务导向,持续解决“人、治、物、效”关键问题,推动各领域基层党组织和党员在经济社会高质量发展进程中奋勇争先、竞相出彩。

吕沛要求,一要聚焦“五星”支部创建,推动工作全域化

提升。要下足“绣花功夫”,统筹做好农村和社区“五星”支部创建工作,抓实基本制度,抓牢基础保障,抓住重点难点,形成比学赶超、全域提升的创建态势。二要聚焦基层治理,推动网格建设实体化运行。要把网格化作为基层治理的有力抓手,加强网格党组织建设,选优配强网格员队伍,强化网格阵地建设,确保基层网格有资源和能力履职尽责、为民服务。三要聚焦“急难愁盼”,推动“六帮六助”常态化开展。要在抓常态

促长效上下功夫,落实“十个常态化”措施,建立健全长效机制,叫响服务群众品牌。四要聚焦“两个功能”,推动各领域党建均衡发展。各行业领域的党组织要把党建与业务融合起来,在服务群众中增强党组织的政治功能和组织功能。五要聚焦队伍建设,推动能力作风实战化锻炼。要深化拓展“能力作风建设年”活动成果,锤炼政治能力、专业素养、过硬作风,锻造一支高素质专业化干部队伍。

示范区召开违法违规占用耕地专项整治工作推进会

本报讯(记者付凯明)2月17日上午,示范区违法违规占用耕地专项整治工作推进会召开,贯彻落实省、市关于严格保护耕地的各项部署和要求,进一步安排部署全区专项整治工作。市政协副主席、示范区(高新区)党工委书记吕沛主持会议并讲话。区领导许海玲、万英奎参加会议。

吕沛强调,一要提升政治站位,增强保护耕地的责任感和使命感。粮食安全、耕地保护是国之大事,区直相关部门、各乡镇(街道)要站在讲政治的高度,强化政治担当,扛起政治责任,从严从速开展专项整治工作,落实“长牙齿”的耕地保护硬措施,确

保这一政治任务落到实处。二要加强组织领导,形成问题整改的凝聚力和向心力。各乡镇(街道)要认真领任务,自然资源规划和农业农村等部门要履职尽责,真正重视、快速行动,协调联动、联合执法,严格按省、市要求的时间节点完成问题图斑整改。三要严肃督导问责,保持张快干的自觉性和敏锐性。建立日通报、周排名制度,将违法违规占用耕地专项整治落实情况纳入年度综合考核,对组织不力、工作迟缓的乡镇(街道)和部门主要负责人进行约谈,对不作为、不担当的相关单位和责任人严肃追究责任。

“述”出责任 “评”出压力 “议”出干劲

——示范区2022年度党(工)委书记抓基层党建述职评议考核活动现场见闻

本报记者 赵根志

“深入推进‘人人持证、技能河南’建设,开办培训班15期,542人取得证书。”“发挥网格员的前沿阵地作用,开展‘六防六促’专项行动,排查化解矛盾纠纷43起,化解率达100%。”……

2月17日,在示范区2022年度党(工)委书记抓基层党建述职评议考核会议上,5个乡镇(街道)党(工)委和卫健工委负责人,围绕党建责任落实情况,

用数据说话、以实例支撑,生动展示一年来在创建“五星”支部、狠抓基层党建、推进基层治理中的工作成效。

在这场“大检阅”中,6名党(工)委负责人依次发言,聚焦主责主业,从“五星”支部创建到软弱涣散村整治,从疫情防控到项目建设,讲成绩、说问题、谈打算,接受“评委”现场评议。

这是一场理清思路的分析会,大家始终坚持问题导向,不回避,不掩饰,敢于揭丑亮短,

抛出了一个又一个问题。

“创建‘五星’支部,谋划主导产业缺乏系统性思维,目标不明确,措施不具体,‘一村一品’成效不明显。”“抓党建工作存在前紧后松的现象,特别在青年党员管理、党员干部学习教育、村集体增收增收方面缺乏行之有效的办法。”……与会区领导对述职情况分别进行点评,肯定成绩亮点,直言问题不足,并结合工作实际提出要求。

“针对村党组织软弱涣散问题,要选优配强党支部书记,

用对‘一个人’才能发展整个村。”“要充分利用当地丰富的历史文化旅游资源,串点成线发展乡村旅游,不一定要成立公司。”针对基层党组织软弱涣散等问题,区领导语重心长地鼓励大家找准突破口,因地制宜开展工作。

一个个直指要害的问题摆出来,一条条切合实际的措施提出来,本次会议“述”出了责任,“评”出了压力,“议”出了干劲。

“大家结合基层党建的重点工

作任务,联系实际做了不少积极探索,在疫情防控、项目征迁、乡村振兴等重大任务中体现了责任与担当;通过述职,找到了差距短板、关键症结,达到了检视问题、互促共进的目的。”区领导对此次述职评议给予充分肯定,并就做好今年基层党建工作提出了明确要求。

2个半小时的述职评议,大家感到了压力,更激发了动力,纷纷表示履行党建主体责任的方向更明了、方法更多了、信心更足了!



为了大地的丰收

连日来,示范区农业农村局抢抓春季农作物生长有利时机,做好化肥、农药配送工作,组织农技专家指导田间管理,现已解决问题20余个。

2月19日,植保机械在示范区苏家作乡的麦田里来回穿梭,为小麦喷洒水肥。本报记者 刘金元 摄

2月19日,示范区苏家作乡苏家村农民在管理棚栽蔬菜苗,为大地蔬菜丰收打基础。本报记者 刘金元 摄



焦作高新区规上工业企业研发活动培训会举行

本报讯(记者郭树勋)2月16日,焦作高新区规上工业企业研发活动培训会举行,通报了全区2021年规上工业企业研发活动相关指标统计情况,安排部署下一步研发活动全覆盖等工作,示范区(高新区)管委会副主任高鸿出席会议。

会议指出,实现规上工业企业研发活动全覆盖,是省委、省政府推动科技创新工作的重要举措和提升企业核心竞争力的重要抓手。相关乡镇

(街道)和职能部门要充分认识这项工作的重大意义,加大工作力度,确保有研发活动的规上工业企业做到“应统尽统”。参会企业要严格按照培训工作重点,认真梳理研发情况,合理归集研发费用,精细做好报表填写,确保按时保质完成全区研发活动全覆盖年度目标任务。

相关乡镇(街道)、部门及辖区30余家规上工业企业负责人参加会议。

焦作高新区技术合同认定登记工作连续四年获省级表彰

本报讯(记者郭树勋 通讯员王一斐)近日,省科技厅下发了《关于表扬2022年度全省技术合同认定登记工作先进单位(登记机构)的通知》,示范区科创局获评2022年度技术合同认定登记工作先进单位。这是焦作高新区技术合同认定登记工作连续第四年受到省科技厅表彰。

据悉,技术合同成交额是反映科技创新工作活跃度的重要指标,做好技术合同认定登记工作对促进科技成果产

出、实现科技成果资本化产业化、形成经济持续稳定增长动力,具有重要意义。近年来,示范区科创局持续优化提升技术合同认定登记服务,推行“政策引导+科学培训+机构建设”工作机制,持续开展技术合同认定登记政策宣讲,不断完善科技创新激励政策,积极开展技术合同认定登记培训,强化省级技术转移示范机构建设,相关工作成绩优异,获得了省、市级科技主管部门的一致好评。

李万街道 锻造过硬队伍 提升工作质效

本报讯(记者郭树勋)今年年初以来,李万街道将“五星”支部创建与基层治理“六大行动”、能力作风建设等工作相结合,大力锻造过硬队伍,高质量推进全年工作。

争创“支部过硬星”。该街道组织到先进村(社区)观摩学习,取长补短;坚持践行“一星一专题”,组织举办“五星”支部创建培训班,促进工作质效全面提升。勇摘“产业兴旺星”。该街道发挥万德产业园的平台集聚力、拉动力,推行“村集体+公司”发展模式,增加村集体收

入;利用大沙河区位优势,大力发展采摘观光农业。创建“生态宜居星”。该街道践行“一二三”工作法,科学实施标准化清洁管理;评选农村“五美庭院”54户。打造“平安法治星”。该街道推行“一村一警、一村一队”工作模式,破解治安难题;发挥网格员的前沿阵地作用,开展“六防六促”专项行动。点亮“文明幸福星”。该街道开展党的理论政策宣讲20余场、文体活动10余场,举办“人人持证、技能河南”技能培训,开展各项志愿服务60余次。

文苑街道 “头雁”示范引领 发展稳中求进

本报讯(记者郭树勋)今年年初以来,文苑街道以“五星”支部创建为抓手,强化队伍建设,聚焦主责主业,推动经济社会高质量发展。

该街道实施“头雁工程”,加强班子队伍建设,践行“13710”工作推进机制,开展“十问”大研讨、“五个一”等活动,深入反思,查摆问题,改进

工作。经济发展提质增效,去年完成税收4.6363亿元,增幅达32.9%,领跑全区;高标准完成应急度汛工程,深入推进网格化管理,大力开展志愿服务,夯实基层治理基础。完善“集体+公司化”模式,活用集体公司平台,增加收入250余万元,同比增长92%;盘活闲置土地,建设南海路停车场,增加村集体收入。

聚焦基本规范 聚焦项目谋划 聚焦机制保障 示范区“三个聚焦”赋能“五星”支部创建

本报讯(记者郭树勋)去年以来,示范区聚焦基本规范、聚焦项目谋划、聚焦机制保障,将“五星”支部创建与基层治理“六大行动”、能力作风建设、“六帮六助”等工作相结合,牢固树立“大抓基层、大抓支部”的鲜明导向,努力推动创建工作走深走实。

聚焦基本规范,夯实基层基础。示范区针对基层党员教育培训场所缺失等问题,积极谋划乡镇(街道)党校建设,现已建成省级示范党校1个、党员教育实训基地8个,大力实施“课堂+实训教学点+线上教学”授课模式,打通了党员干部教育培训的“最后一公里”,实现了教育培训功效最大化,累计培训3100余人次,教育培训覆盖面和质量持续提升。针对两委班子不强、集体经济薄弱、信访矛盾突出等村级党组织软弱涣散问题,该区从组织部、综合办、农业农村局等部门选派第一书记驻村开展问题整顿,圆满完成了4个软弱涣散村的整顿任务。针对基层党组织发展党员程序不规范、政审不严格、业务不熟悉等问题,该区研究印发了规范乡村干部近亲属入

党、发展党员政审和落实违规违纪发展党员责任追究制度等文件,坚持把政治标准放在首位,“五星”支部创建与基层治理“六大行动”、能力作风建设、“六帮六助”等工作相结合,切实提高了发展党员工作质效。

聚焦项目谋划,助力乡村振兴。按照“任务清单化、清单项目化”的原则,示范区农业农村局与中原银行深度合作,积极谋划农产品电商物流仓储和乡村振兴研学培训专项债近5000万元,同时争取上级村集体扶持项目资金100万元,助推12个村发展壮大村集体经济。围绕“一村一品”,通过“党组织+企业(合作社)+农户”的发展模式,建立健全“双绑机制”,大力构建村级集体经济利益共同体。比如,苏家作乡北石涧村“绑定”老农民种植专业合作社、怀川种业种植专业合作社,大力发展高效农业规模种植,实现村集体增收10万余元;苏家作乡苏家作村工业园集聚引凤、招商引资,已经吸引11家企业落户工业园区。此外,该区不断深化全科网格建设,通过浪潮云计算公司开展技术合作,为“民呼必应”提速,使

693个全科网格“上云”,1047名专职、兼职网格员在“云端”实现了服务群众“面对面”,并建立起全覆盖、常态化的网格员联系服务群众机制。

聚焦机制保障,激发创建活力。示范区围绕“五星”支部创建目标任务,建立区、乡、村三级任务清单、责任清单、纪实清单和周小结、月研判、季评比工作机制,确保创建工作“定有目标、干有措施、推进有力”。同时,组织部积极开展调研走访活动,部领导分包乡镇(街道),部机关工作人员分包全区104个村、4个社区,将每周五下午定为集中走访日,积极收集基层问题和意见建议,建立督导清单,工作压到实处,实行销号制度,推进问题解决。截至目前,该区共编发督导通报11篇,梳理存在问题458个,立行立改问题374个,限期整改问题84个。为进一步激发村社两委干部创建热情,该区建立了乡镇(街道)季度观摩评比与村社两委干部工作报酬挂钩机制,实行“3个10%”奖惩运行机制,奖优罚劣,构建更加科学合理的报酬保障和激励导向机制。

让基层治理“星光”闪耀

□高亢

示范区强音

欲筑室者,先治其基。高水平治理是高质量发展的基石保障和基础支撑。作为引领乡村振兴、加强基层治理的主要抓手,示范区坚持以“创星”促发展、以发展促“创星”,始终围绕纾困解难、惠及民生等关键词,将创建工作抓实抓细,创建成效可圈可点,彰显了沉甸甸的民生情怀。

让基层治理“星光”闪耀,我们更要践行以人民为中心的发展思想,把群众对美好生活的向往作为各项工作的原点,通过管理目标量化、标准化和职责分工明晰化,把百姓的“急难愁盼”问题装在心里、抓在手上,用心、用情、用力办一件事成一件事,一件事接着一件事办,奋力在示范区徐徐展开幸福生活的大美画卷。